**Anexo V**

**Ficha de Reconsideração de Avaliação de Desempenho Individual**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **INPA** | **INSTITUTO NACIONAL DE PESQUISAS DA AMAZÔNIA - INPA**  **COORDENAÇÃO DE GESTÃO PESSOAS**  **SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS** | | **Ficha de recurso de Avaliação de Desempenho Individual** | | | |
| Período de Avaliação: | | | Unidade de Avaliação: | | | | |
| Nome completo do servidor avaliado: | | | | | | | Matrícula SIAPE: |
| Cargo Efetivo: | | | | | Função: | | |
| **Avaliação a ser reconsiderada: ( ) Chefia imediata ( ) Membro da equipe: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | | | | | | |
| **Objeto do Recurso - Fatores de Avaliação** | | | | | **Itens Questionados** | |
| **1.** Produtividade | | | | | **(a) (b) (c) (d) (e)** | |
| **2.** Conhecimento de Métodos e Técnicas | | | | | **(a) (b) (c)** | |
| **3.** Trabalho em equipe | | | | | **(a) (b) (c) (d) (e)** | |
| **4.** Comprometimento com o trabalho | | | | | **(a) (b) (c)** | |
| **5.** Cumprimento das normas de procedimentos e de conduta ao desempenho das atribuições do cargo | | | | | **(a) (b) (c) (d)** | |
| **Objeto do Recurso - Meta Individual** | | | | | | |
|  | | | | | | |
| **Argumentação do Servidor à Chefia Imediata** | | | | | | |
| **Data: \_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_/2015 Assinatura:** | | | | | | |
| **Parecer da Chefia Imediata** | | | | | | |
| **Data: \_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_/2015 Assinatura:** | | | | | | |
| **Argumentação do Servidor à CAD** | | | | | | |
| **Data: \_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_/2015 Assinatura:** | | | | | | |
| **Parecer Final da CAD** | | | | | | |
|  | | | | | | |
| **Data: \_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_/2015 Assinatura:** | | | | | | |