**Anexo V**

**Ficha de Reconsideração de Avaliação de Desempenho Individual**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **INPA** | **INSTITUTO NACIONAL DE PESQUISAS DA AMAZÔNIA - INPA****COORDENAÇÃO DE GESTÃO PESSOAS****SERVIÇO DE ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS** | **Ficha de recurso de Avaliação de Desempenho Individual**  |
| Período de Avaliação:  | Unidade de Avaliação: |
| Nome completo do servidor avaliado: | Matrícula SIAPE:  |
| Cargo Efetivo: | Função: |
| **Avaliação a ser reconsiderada: ( ) Chefia imediata ( ) Membro da equipe: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  |
| **Objeto do Recurso - Fatores de Avaliação** | **Itens Questionados** |
| **1.** Produtividade | **(a) (b) (c) (d) (e)** |
| **2.** Conhecimento de Métodos e Técnicas | **(a) (b) (c)** |
| **3.** Trabalho em equipe | **(a) (b) (c) (d) (e)** |
| **4.** Comprometimento com o trabalho | **(a) (b) (c)** |
| **5.** Cumprimento das normas de procedimentos e de conduta ao desempenho das atribuições do cargo | **(a) (b) (c) (d)** |
| **Objeto do Recurso - Meta Individual** |
|  |
| **Argumentação do Servidor à Chefia Imediata** |
| **Data: \_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_/2015 Assinatura:** |
| **Parecer da Chefia Imediata** |
| **Data: \_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_/2015 Assinatura:** |
| **Argumentação do Servidor à CAD** |
| **Data: \_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_/2015 Assinatura:** |
| **Parecer Final da CAD** |
|  |
| **Data: \_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_/2015 Assinatura:** |