

PAINEL DE INDICADORES E METAS INPA 2031

ITEM	OBJETIVO	SIGNIFICADO	INDICADORES	TIPO	UNIDADE	FÓRMULA	PERIODICIDADE	METAS							Meta SMART	POLARIDADE	DOCUMENTO	
								BASE	ANO 01	ANO 02	ANO 03	ANO 04	ANO 05	GLOBAL				
MISSÃO	“Gerar e disseminar conhecimentos, tecnologias e inovações e capacitar pessoas para contribuir na formulação de políticas públicas e ações para o desenvolvimento sustentável da Amazônia.”	Promover pesquisas científicas, tecnológicas e ambientais para inovação e desenvolvimento de competências para a sustentabilidade (social, econômico e ambiental) da Amazônia.	Realizar pesquisa de opinião para levantamento junto a sociedade sobre o grau de satisfação com a atuação do INPA nas 5 linhas estratégicas.	Efetividade	%	Σ pesquisa de satisfação = (BT+FP+PP+SC+SP)/5	Bianual	0%	0%	55%	55%	65%	65%	75%	Atingir zona de excelência no Net Promoter Score (NPS) entre 75 e 100	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031	
VISÃO	Ser um Instituto líder em pesquisas, reconhecido pela comunidade científica e pela sociedade brasileira, por sua excelência e relevância em ações na Amazônia até 2031.	Um Instituto capaz de realizar pesquisas relevantes para a ciência e para a sociedade.	Impacto do INPA junto aos stakeholders (partes interessadas) partícipes da estratégia.	Efetividade	%	$NPS = (Promotores \text{ das } 5 \text{ LEIs} - Detratores \text{ das } 5 \text{ LEIs}) / \text{Número total de respondentes} * 100$	Bianual	0%	0%	55%	55%	65%	65%	75%	Buscar excelência no Net Promoter Score (NPS) entre 75 e 100	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031	
			Performance das instituições da Amazônia	Excelência	Posição	Performance das instituições da Amazônia (Rank SCImagoir)	Anual	1º	1º	1º	1º	1º	1º	1º	Ocupar a 1ª posição no ranqueamento das instituições governamentais que atuam em pesquisa	Manter	Planejamento Estratégico 2021 -2032	
			Número absoluto de citações normalizadas	Eficácia	Nº	Índice Médio Anual de Downloads da Produção Institucional = Total de downloads (excluídos os downloads realizados por sistemas automatizados)/total de itens com pdf no repositório do INPA	Anual	17	17	18	18	19	20	25	Aumentar em 50% o índice de downloads da produção técnico-científica institucional	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2033	
PERSPECTIVAS	LINHAS ESTRATÉGICAS	SIGNIFICADO	INDICADORES	TIPO	UN	FÓRMULA	PERIODICIDADE	BASE	META ANO 01	META ANO 02	META ANO 03	META ANO 04	META ANO 05	GLOBAL	Meta SMART	POLARIDADE	DOCUMENTO	
IMPACTOS NA SOCIEDADE	Bases científicas e tecnológicas para conservação e desenvolvimento sustentável da Amazônia	Fomentar, consolidar e ampliar competências estratégicas em C,T&I relacionadas à aplicação de conhecimentos para sustentabilidade (social, econômica e ambiental) da Amazônia.	Consultas e Citações oficiais	Efetividade	Nº	Número de acessos aos repositórios e citações de uso de coleções e laboratórios temáticos no ano (acessos+citações no ano)	Anual	400.000	450.000	500.000	550.000	600.000	650.000	800.000	Duplicar o Número de acessos aos repositórios e citações de uso de coleções e laboratórios temáticos no ano (acessos+citações no ano)	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031	
			Participação do Inpa na Produção Científica sobre a Amazônia	Efetividade	Posição	Performance das instituições com produtividade científica relacionada à temática amazônica na base Scopus	Anual	3º	3º	3º	3º	3º	3º	3º	3º	Permanecer na 3ª posição	Manter	Planejamento Estratégico 2021 -2031
			Índice de Satisfação.	Eficácia	%	$NPS = (Promotores - Detratores) / \text{Número total de respondentes} * 100$	Anual	0%	0%	55%	55%	65%	65%	75%	75%	Buscar excelência no Net Promoter Score (NPS) entre 75 e 100	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031
	Formação de pessoas que atuem com questões Amazônicas	Formar e desenvolver as competências e habilidades de pessoas na Amazônia.	Pessoas formadas atuando em questões amazônicas	Eficácia	%	Nº de egressos da pós-graduação atuantes depois de formadas (acompanhados pelo Lattes - anualmente e por questionário a cada dois anos) / número de pessoas formadas *100	Bianual	0%	20%	20%	40%	40%	50%	100%	Conhecer 100% do destino profissional dos egressos do Inpa	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031	
			Redes de colaboração	Efetividade	Nº	Número de colaboradores de outras instituições em Projetos de Pesquisa do INPA = Total de servidores de outras instituições nos projetos do INPA	Anual	0	100	125	150	200	250	340	Alcançar o dobro de colaboradores de outras instituições em relação ao TNSE	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031	
				%	Índice de publicações em coautoria com outras instituições /total de publicações do INPA x 100	Anual	90%	91%	92%	93%	94%	95%	100%	Alcançar 100% das publicações em co-autoria com outras instituições	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2032		
	Subsídio a Políticas Públicas para Amazônia	Ampliar esforços na articulação para a participação, formulação e avaliação de políticas públicas, programas e planos para Amazônia.	Índice de Satisfação dos estudantes em sentido amplo	Eficácia	%	$NPS = (Promotores - Detratores) / \text{Número total de respondentes} * 100$	Anual	0%	0%	55%	55%	65%	65%	75%	75%	Buscar excelência no Net Promoter Score (NPS) entre 75 e 100	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2033
			Contribuições diretas	Eficácia	%	(Nº de representações institucionais em conselhos, comissões, comitês; entre outros / número de TNSE) * 100	Bianual	0%	8%	8%	12%	12%	16%	25%	Alcançar pelo menos 25% do TNSE em representações institucionais	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2034	
			Municípios beneficiados com ações de políticas públicas do INPA	Efetividade	%	IPI (Índice de Presença Institucional) = Quantidade de municípios com ações de políticas públicas nos municípios apolados / nº municípios na Amazônia Legal (612) x 100	Anual	10%	10%	12%	14%	18%	20%	30%	Beneficiar pelo menos 30% dos municípios da Amazônia Legal com ações do INPA.	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2035	
	Socialização do conhecimento	Difundir conhecimentos científicos e tecnológicos resultantes das pesquisas à sociedade	Índice de Satisfação dos gestores públicos e das comunidades atingidas	Eficácia	%	$NPS = (Promotores - Detratores) / \text{Número total de respondentes} * 100$	Anual	0%	0%	55%	55%	65%	65%	75%	75%	Buscar excelência no Net Promoter Score (NPS) entre 75 e 100	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031
			Conhecimento Disseminado (número de pessoas atingidas e ações)	Eficácia	Nº	$IDC (\text{Índice de Disseminação do Conhecimento}) = \Sigma \text{ do } [NPE + NE + NCE + NC] + [(Nº \text{ de Congressos} * 3)] + [Nº \text{ de Cursos, Seminários, Oficinas e Treinamentos} * 2] + [Nº \text{ de Palestras} * 1] + [Nº \text{ de periódicos e livros} * 3] + [Nº \text{ de Mat. Didáticos e Multimídia} * 2]$	Anual	2500	2500	3500	3500	4500	5000	7500	Alcançar o número de 7.500 pessoas atingidas por nossas ações ao ano (incremento de 200%)	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031	
	Serviços e Tecnologias para a Amazônia	Fornecer soluções em C,T&I à sociedade com base nos conhecimentos gerados.	Tecnologias transferidas e serviços prestados a sociedade	Eficácia	Nº	Número de tecnologias transferidas protegidas ou não e serviços prestados a sociedade.	Anual	7	7	7	8	8	8	11	Atingir o número de 11 (+60%) a.a. em transferências de tecnologias e prestação de serviços à sociedade	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031	
Índice de Satisfação dos usuários e das empresas			Eficácia	%	$NPS = (Promotores - Detratores) / \text{Número total de respondentes} * 100$	Anual	0%	0%	55%	55%	65%	65%	75%	75%	Buscar excelência no Net Promoter Score (NPS) entre 75 e 100	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031	
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS		SIGNIFICADO	INDICADORES	TIPO	UNIDADE	FÓRMULA	PERIODICIDADE	BASE	META ANO 01	META ANO 02	META ANO 03	META ANO 04	META ANO 05	GLOBAL	Meta SMART	POLARIDADE	DOCUMENTO	
RESULTADOS PARA	Gerar pesquisas científicas e desenvolvimento tecnológico	Construir conhecimento científico e tecnológico interdisciplinar sobre a biodiversidade, processos ecossistêmicos, interface sociedade-ambiente na Amazônia e sua aplicação em benefício da sociedade e conservação da natureza	IRC = Índice de recursos captados por pesquisador e tecnologista	Eficiência	%	$IRC = \text{Razão entre montante de recursos captados por pesquisadores e tecnologistas} / \text{orçamento do Inpa} * 100$	Anual	0%	1%	2%	3%	4%	5%	20%	Captar pelo menos 20% do orçamento de fontes extraorçamentário	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031	
			IPPP = Índice de participação de pesquisadores e tecnologistas em projetos de pesquisa	Eficiência	%	$IPPP = \text{Número de pesquisadores e tecnologistas participando em projetos} / \text{Total de pesquisadores e tecnologistas} * 100$	Anual	0%	50%	50%	60%	70%	75%	100%	Ter 100% dos pesquisador/tecnologista participando em pelo menos um projeto com financiamento	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031	
			IPTD – Índice de Processos e Técnicas Desenvolvidos	Efetividade	%	$IPTD = \text{NPTD} (\text{número de processos e técnicas}) / \text{Total de pesquisadores e tecnologistas} * 100$	Anual	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	Manter em 20% o número de processos e técnicas desenvolvidos	Manter	Planejamento Estratégico 2021 -2031
			IGPUB - Índice Geral de Publicações dos pesquisadores e tecnologistas do INPA	Eficácia	Nº	$IGPUB = \text{NGPB} / \text{TNSE} (*\text{considerar o número real de TNSE no ano vigente})$	Anual	3	3	3	3	3	3	3	3	3 publicações anuais por pesquisador/tecnologista	Manter	Planejamento Estratégico 2021 -2031
	Ampliar acesso aberto aos acervos e conhecimentos científicos/tecnológicos da instituição.	Expandir, Salvar e Facilitar o acesso público aos acervos científicos biológicos, bancos de dados científicos e produção científica e tecnológica gerada pelo INPA	IMCC – Índice de Incremento Médio das Coleções Científicas	Eficácia	%	$IMCC = \text{NECC} / \text{NTCC} * 100$	Anual	2%	2%	2%	2%	2%	2%	20%	Incrementar os acervos das Coleções Biológicas em 20% em 10 anos	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031	
			IMUC-Índice Médio de Uso das Coleções	Eficiência	Nº	$IMUC = \text{EC total anual} + \text{VC total anual} + \text{Uso total anual} / 9 \text{ coleções}$	Anual	20	5%	5%	5%	5%	5%	50%	Incrementar o uso dos acervos das Coleções Biológicas em 50% em 10 anos	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031	
			PCTR - Produção Científica e Técnica em Repositório do INPA	Eficiência	Nº	$PCTR = \text{Nº de itens incluídos no repositório do INPA}$	Anual	28000	30800	33600	36400	39200	42000	56000	Aumentar para 56.000 (+100%) o quantitativo de itens depositados no repositório	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031	
	Fortalecer as ações de capacitação em C,T&I em todos os níveis de educação	Promover e ampliar ações de capacitação desde iniciação científica, pós-graduação e pós-doutorado, atração de cientistas, produção de material didático científico, plataformas digitais, e demais oportunidades de capacitação em C,T&I para o público em geral	IGC – Índice Geral de Capacitação	Eficácia	Nº	$IGC = \text{Nº de estudantes e/ou bolsistas} / \text{Nº de TNSE}$	Anual	5	5	5	5	6	6	7,5	Ampliar o número médio de estudantes e/ou bolsistas capacitados per capta no INPA para 7,5 (+50%)	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031	
			IPMDC – Índice de Produção de Materiais Didático-Científicos	Eficiência	Nº	$IPMDC = \text{Nº de MDC} / \text{N de TNSE}$	Anual	7	7	8	9	10	11	14	Atingir 14 produções de MDC a.a	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031	
			IODT - Índice de Orientação de Dissertações e Teses Defendidas	Eficiência	%	$IODT = [(NTD * 3) + (NDM * 2) + (NME * 1)] / \text{TNSE}$	Anual	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	Pelo menos manter o valor da linha de base	Manter	Planejamento Estratégico 2021 -2031
			PPCI - Programas e Projetos de Cooperação Internacional	Eficácia	Nº	$PPCI = \text{Nº de projetos registrados no INPA}$	Anual	25	25	25	25	25	25	25	Manter a média de 25 projetos de colaborações formalizadas por ano	Manter	Planejamento Estratégico 2021 -2031	

PARA AMAZÔNIA	Ampliar a inserção nacional e internacional dos programas de pós graduação	Fortalecer, desenvolver e expandir ativamente cooperações nacionais e internacionais.	IMI - Índice de Mobilidade Internacional	Eficiência	Nº	IMI = Número de intercâmbios internacionais de docentes e discentes	Anual	0	0	5	5	5	5	10	Atingir pelo menos 10 intercâmbios/ano	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031
	Promover a articulação institucional para participar dos espaços de formulação de PP para a Amazonia.	Desenvolver e expandir processos, registros e fluxos de informação quanto à participação e representação institucional em espaços de formulação de PP em diferentes esferas governamentais e não governamentais	IPCI - Índice de publicações em colaboração internacional usando a base Scopus	Eficiência	%	IPCI= (Número de artigos produzidos pelo INPA em colaboração com autores estrangeiros / Número de artigos produzidos pelo INPA)* 100.	Anual	40%	41%	42%	43%	44%	45%	50%	Incrementar em 25% o IPCI	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031
	Estimular a avaliação dos impactos socioambientais de políticas públicas aplicadas à Amazonia	Realizar análises científicas e produzir resultados de fácil interpretação e ampla divulgação que sirvam de base para a avaliação e reformulação de PP.	NPPA=Número de Políticas Públicas Avaliadas	Eficácia	Nº	NPPA	Anual	0	1	1	1	1	1	10	Avaliar pelo menos 10 PPs	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031
	Aprimorar as iniciativas de popularização da ciência e intensificar a comunicação e o relacionamento com a sociedade	Ampliar a compreensão sobre as inúmeras formas de popularização da ciência para engajar os grupos de pesquisa e diversificar suas ações, mídias e públicos alvo da sociedade	NAPP-Número de apresentações de trabalhos aos tomadores de decisão	Eficácia	Nº	NAPP = Número de apresentações (Lattes, Clipping, BIS)	Anual	0	1	1	1	1	1	10	Apresentar pelo menos 10 trabalhos a. a (+ 10%)	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031
	Produzir e Disponibilizar soluções tecnológicas para a Amazonia	Estimular um ambiente favorável à inovação, incentivando pesquisas tecnológicas que atendam demandas da sociedade, a prestação de serviços, o empreendedorismo e a transferência de Tecnologia.	ETCDO - Eventos Técnicos, Científicos e de Divulgação Organizados	Eficácia	Nº	ETCO = Número de eventos Técnicos, Científicos e de Divulgação Organizados	Anual	500	500	500	500	500	500	600	Pelo menos manter o valor da linha de base	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031
			IDC - Índice de impacto de divulgação científica	Eficiência	Nº	IDC = No.Publico alcançado/No. de iniciativas (exposições+visitas+eventos de divulgação)+Nº de conteúdos divulgados (matérias+publicações)	Anual	1000	1020	1040	1061	1082	1104	1200	Ampliar o alcance das iniciativas de divulgação científica para pelo menos 1.200 (+20%) a.a	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031
			NSTEC - Número de Serviços Técnicos e Tecnológicos Prestados incluindo os prestados em apoio ao desenvolvimento tecnológico e à inovação em empresas.	Eficácia	Nº	NSTEC = Número total de Serviços Técnicos e Tecnológicos Prestados incluindo os prestados em apoio ao desenvolvimento tecnológico e à inovação em empresas.	Anual	0	0	0	10	20	30	100	Alcançar em 10 anos 100 serviços técnicos e tecnológicos prestados pelo INPA	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031
			IGE - Índice de Graduação Empresarial	Eficácia	%	IGE = Número de empresas graduadas / Número de empresas incubadas x 100	Anual	20%	0%	0%	0%	30%	40%	80%	Atingir graduação de pelo menos 80% das empresas incubadas	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031
			IN - Índice de Inovacao	Eficácia	%	IN = (Nº de patentes transferidas/Número de patentes depositadas (expectativa de direito))+ (Nº de patentes concedidas (depositada e concedida) * 100	Anual	10%	0	10%	10%	10%	10%	10%	Manter em 10% o numero de patentes transferidas	Manter	Planejamento Estratégico 2021 -2031
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS		SIGNIFICADO	INDICADORES	TIPO	UNIDADE	FÓRMULA	PERIODICIDADE	BASE	META ANO 01	META ANO 02	META ANO 03	META ANO 04	META ANO 05	GLOBAL	Meta SMART	POLARIDADE	DOCUMENTO
PROCESSOS INTERNOS	Mordenizar a instituição e promover a efetividade nos processos	Melhorar continuamente a eficiência, eficácia e efetividade dos processos institucionais e operacionais de curto, médio e longo prazo.	NPM = Número total de projetos de modernização no período	Eficiência	Nº	NPM = Número total de projetos de modernização no período	Anual	1	-	1	-	1	-	5	Desenvolver e implementar a cada 2 anos um novo projeto de modernização institucional de processos internos	Manter	Planejamento Estratégico 2021 -2031
	Associação efetiva da imagem institucional a excelência de ações finalísticas	Aprimorar as estratégias de relacionamento e marketing institucional para fortalecer a marca INPA no mercado e entre os colaboradores.	Proeminência (Lembrança e Consideração)	Excelência	%	Proeminência: (Resultado Pesquisa de Lembrança + Resultados Pesquisa de Consideração) / 2	Anual	0%	0%	20%	20%	20%	20%	50%	Alcançar 50% de proeminência institucional na Amazônia até 2031	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031
	Internalizar novas tecnologias e estruturas para otimização de processos e fortalecimento de ações finalísticas	Apropriação de tecnologias de informação e comunicação pela comunidade interna, e otimização das estruturas de suporte ao desenvolvimento tecnológico.	Número de iniciativas inovadoras para processos finalísticos	Eficiência	%	(Número de ações finalísticas impactadas pela internalização de novas tecnologias / Número total de ações finalísticas) x 100	Anual	0%	0%	3%	3%	3%	3%	30%	Aprimorar 30% das atividades finalísticas por meio de novas tecnologias	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2032
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS		SIGNIFICADO	INDICADORES	TIPO	UNIDADE	FÓRMULA	PERIODICIDADE	BASE	META ANO 01	META ANO 02	META ANO 03	META ANO 04	META ANO 05	GLOBAL	Meta SMART	POLARIDADE	DOCUMENTO
INFRAESTRUTURA E APRENDIZAGEM	Valorizar e reconhecer o capital intelectual da instituição (pessoas)	Estabelecer iniciativas e ações para a identificação das competências, habilidades e talentos das pessoas na instituição de modo a serem valorizadas e reconhecidas.	Índice de Iniciativas Institucionais de Destaques e Menção Honrosa de Servidores	Excelência	%	Número de pessoas Reconhecidas / Número de Pessoas que atingiram a alta performance na Instituição * 100	anual	0%	0%	2%	5%	8%	10%	50%	Reconhecer pelo menos 50% dos servidores de alta performance até 2031.	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031
	Realizar Gestão por competência	Estabelecer iniciativas e ações para efetivação da Gestão por Competências no INPA por meio da criação do núcleo de gestão do conhecimento e desenvolvimento do Banco de Talentos Internos;	ICAP = Índice de colaboradores de alta performance	Execução	%	ICAP = (Nº de servidores com nota de IMI e IDI maior que 95% / total de servidores * 100) + (No de servidores que promoveram ou progrediram com nota maior que 90 no período anterior / total de servidores que ainda não chegaram no fim de carreira)	semestral	70%	73%	76%	80%	83%	85%	95%	Ter no quadro 95% dos servidores e empregados do INPA como profissionais de alta performance (avequibidade na pesquisa? COGPE foca na GDACT e Progressão de Carreira. Validar isso com a COPES)	Manter	Planejamento Estratégico 2021 -2031
	Propiciar um ambiente de trabalho integrado e colaborativo	Estabelecer e incorporar iniciativas em modelos de trabalho integrados que proporcionem melhorias no clima e resultados organizacionais (infraestrutura física e relações interpessoais), por meio de pesquisas de Clima Organizacional, atualização e implementação do Plano de Logística Sustentável do INPA, dentre outros.	ISAT - Índice de Satisfação com o Clima Organizacional	Excelência	%	eNPS = número de promotores - números de detratores / número total de respondentes * 100 (pesquisa de satisfação com o clima organizacional)	Anual	0%	15%	30%	40%	50%	60%	85%	Atingir 85% na satisfação do servidor com o clima organizacional	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031
	Promover o engajamento das pessoas para o cumprimento das estratégias	Estabelecer e incorporar iniciativas e ações para mobilizar toda a comunidade interna para o alcance da missão e concretização da visão (Desenvolver atividades de conscientização e aprimorar ferramentas de avaliação com foco na estratégia).	Capacitação Institucional	Eficiência	%	(PS/total de servidores) * 100	Anual	5%	10%	15%	20%	25%	30%	70%	Capacitar pelo menos 70% dos servidores e empregados do INPA	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2032
	Gerir efetivamente a base de conhecimentos do Instituto	Implementar e formalizar iniciativas e ações de acesso ao conhecimento tácito visando a sua fixação no Instituto a fim de evitar interrupções em serviços essenciais e o esvaziamento do conhecimento científico acumulado ao longo dos anos no INPA; Implantação de um Sistema de Gestão do Conhecimento (TIC)	IMEIC = Índice de medição da efetiva incorporação do conhecimento para o efetivo engajamento.	Excelência	%	Ações de aplicação da capacitação realizada (formulário de avaliação do impacto da capacitação) / quantidades de capacitações realizadas X 100	Anual	0%	0%	5%	7%	7%	7%	50%	Aumentar em 50% o efetivo engajamento dos servidores capacitados do instituto.	Manter	Planejamento Estratégico 2021 -2033
	Modernizar a infraestrutura tecnológica e aquisição de expertise no uso de novas tecnologias	Desenvolver projetos e linhas de ação que viabilizem a modernização continua nas plataformas de pesquisa e nos arranjos estruturais, físicos e digitais da instituição.	IUFUC = Índice de Unidades para Fixação do Conhecimento	Eficiência	%	ISFC = Número de unidades com menos de 50% de servidores aptos a se aposentarem em até 5 anos / quantidade de unidades x 100	Anual	39%	45%	45%	45%	55%	55%	70%	Ter 70% das unidades do INPA com menos de 50% dos servidores aptos a se aposentarem em até 5 anos	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031
				IUPG = Índice de unidades com práticas de gestão do conhecimento implantadas	Eficiência	%	IUPG = Número de unidades organizacionais com práticas de GC implantadas / Total de unidades organizacionais x 100	Semestral	0%	10%	20%	30%	35%	40%	70%	Ter 70% das unidades organizacionais com práticas de gestão do conhecimento no INPA.	Aumentar
			IIMIT = Índice de Investimento em Modernização da Infraestrutura Tecnológica	Execução	%	IIMIT = Recursos financeiros alocados em modernização da infraestrutura tecnológica / Limite de Empenho Autorizado X 100	Anual	5%	5%	5%	6%	6%	7%	10%	Elevar de 5% para 10% o Índice de Investimento em Modernização da Infraestrutura Tecnológica	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS		SIGNIFICADO	INDICADORES	TIPO	UNIDADE	FÓRMULA	PERIODICIDADE	BASE	META ANO 01	META ANO 02	META ANO 03	META ANO 04	META ANO 05	GLOBAL	Meta SMART	POLARIDADE	DOCUMENTO
SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA	Desenvolver estratégias de captação, geração e administração de recursos financeiros		IEO - Índice de Execução Orçamentária	Economicidade	%	IEO = VOE / LEA * 100	Semestral	90%	91%	92%	93%	94%	95%	100%	Executar 100% do Orçamento Anual	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031
			RREO - Relação entre Receita Extraorçamentária e Orçamentária	Economicidade	%	RREO = (RE / (RE+OCC)) * 100	Semestral	11%	11%	11%	13%	14%	15%	20%	Arrecadar em Fontes extraorçamentárias pelo menos 20% do valor disponibilizado na LOA	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031
			APD = Índice de Aplicação em Pesquisa e Desenvolvimento	Economicidade	%	APD = [1 - (DM / OCC)] * 100	Semestral	10%	10%	10%	11%	12%	13%	20%	Elevar de 10% para 20% o APD	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031
			IEPC - Índice de Execução de Processos de Contratação	Execução	%	IEPC = processos contratados /Itens planejados (PGC) X 100	Anual	0%	60%	62%	64%	66%	68%	80%	Obter 80% de execução do Plano Anual de Contratações (PGC)	Aumentar	Planejamento Estratégico 2021 -2031

2020 2021 2022 2023 2024 2025 2031